

HRMPraxis Online



Das professionelle Arbeitsinstrument für die erfolgreiche Entwicklung und den effizienten Einsatz Ihrer Mitarbeitenden. Sofort einsetzbare Online-Arbeitshilfen unterstützen Sie bei der erfolgreichen Entwicklung einer neuen HRM-Strategie für Ihr Unternehmen.

Fachinhalte

Aktuelle Themen und Konzepte im HRM

- Die Organisation als Bühne
- Führungsanforderungen
- Diversity Management
- Wissensmanagement in Projektorganisationen als Aufgabe des HRM
- Marktübersicht Lohnvergleiche

HRM als strategischer Erfolgsfaktor

- HRM als Teil der Unternehmensstrategie
- HRM als strategischer Erfolgsfaktor
- Employability

Personal-Organisationsentwicklung

- Konzepte, Methoden und Instrumente der Organisationsentwicklung
- Personalentwicklung als Kompetenzerweiterung
- Prozessgestaltung durch interne Beratende

Personalplanung und Personalgewinnung

- Strategischer Rahmen
- Die Qualitätskriterien
- Der Rekrutierungsprozess
- Personalausstritte

Personaleinsatz- und -führung

- Arbeitsgestaltung
- Führen von Mitarbeitenden
- Arbeit und Gesundheit
- Arbeitsflexibilität

Lohnsysteme

- Übersicht
- Elemente von Lohnsystemen
- Vertiefungsthemen
- Lohnpolitik

Von PraktikerInnen für die Praxis

- Anforderungen an die interkulturelle Weiterbildung in einem KMU
- Austrittsgespräche: Kritische Erfolgsfaktoren für eine effektive Nutzung im Unternehmen
- Chancen und Risiken von E-Learning. Mögliche Lerninhalte und Umsetzungskonzepte für ein Aktuspital.
- Change Management Prozesse und die Rolle des HRM
- Darum: «Prüfe wer sich bindet» Der Einsatz von Persönlichkeitstest bei der Personalrekrutierung in mittleren Unternehmen
- Der betriebliche Gleichstellungsprozess
- Der Code of Conduct als Beitrag zu einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung
- Der Nutzen von IT-unterstützten Workflows im Human Resource Management
- Die JURA Elektroapparate AG – Eine attraktive Arbeitgeberin für Hochschulabsolventen/innen? Erfolgsfaktoren des Hochschulmarketings.
- Disability Management – theoretische Grundlagen und Einsatzmöglichkeiten in KMU
- Effektive Salärstrukturen in einer expandierenden Unternehmensgruppe. Eine Betrachtung aus der Praxis
- Employer of choice! Was HR-Fachkräfte erwarten ...
- Executive Search in Family Owned Businesses
- Fachlaufbahn HR im HR Businessmodell mit Shared Service
- International Assignment. How to organize the international assignment management at swissloq
- Marktübersicht Lohnvergleiche

- Mitarbeiterpotenzial in einem operativen Umfeld mit vorwiegend repetitiven Tätigkeiten und ungelerten Funktionsinhabern
- Müssen ältere Mitarbeitende teurer sein?
- Nachhaltige Positionierung einer öffentlichen Verwaltung auf dem Arbeitsmarkt am Beispiel der Stadt Olten
- Performance Management und Corporate Culture
- Personalentwicklung durch Arbeitsplatzgestaltung
- Reward System for Sales People – Leistungslohn für Mitarbeitende im Verkauf
- Veränderung des Schichtmodells bei der Einsatzleitzentralen der Kantonspolizei Aargau
- Wirkungsvolle Massnahmen zur Reintegration von Mitarbeitenden nach einem Burnout

Forschung verständlich gemacht

- Arbeitsbedingungen in der Schweiz: Arbeitsorganisation und Arbeitszeit
- Auswirkungen der Personenfreizügigkeit mit der EU-15 auf die internationale Rekrutierung und die Lohnentwicklung in der Schweiz
- Belastungssituation hoch qualifizierter WissensarbeiterInnen und die Möglichkeiten des Human Resource Management
- Corporate Universities als Plattform für Personalentwicklung und internes Consulting
- Darf es etwas mehr sein?
- Das Arbeitszeugnis unter der Lupe
- Das Management des Wissens aus der HRM-Perspektive
- E-Recruiting
- Fachkräftebedarf und Fachkräfteentwicklung für die Arbeit in Ganzheitlichen Produktionssystemen (GPS)
- HRM als Unternehmensfunktion
- Komplexitätsmanagement im Unternehmen und die Anforderungen an das Human Resource Management (HRM)
- Mit Mentoring gezielt Nachwuchskräfte fördern
- Mitarbeitendenbeurteilung und Zielvereinbarung bei Unternehmen in der Deutschen Schweiz
- Muss ich ältere Mitarbeitende anders führen? Entwicklung von Führungskompetenz im Zuge des demografischen Wandels
- Real-time Monitoring durch SNS und Interaktionsmatrix: Mit evidenzbasierten Tools auf dem Weg zum Netzwerk- Management und zur
- Selbstmanagement - Kernkompetenz von Mitarbeitenden
- Strategisches Human Resource Management in der Region

- Wissensmanagement in Projektorganisationen als Aufgabe des HRM

Arbeitshilfen

Checklisten

- Allgemeiner Arbeitsvertrag
- Bewerbungsanalyse
- Das Mitarbeitergespräch in der Einführungsphase
- Delegation von Aufgaben
- Entlassungsgespräch
- Entwicklungs- und Lebensplanung der einzelnen Mitarbeitenden
- Erfolgskontrolle bei externer Weiterbildung
- Fragenkatalog für das Vorstellungsgespräch
- HR Self Audit
- Lebenslauf, Auswertung
- Motivationsprofil der Mitarbeitenden erstellen
- Probezeitgespräch
- Vorgesetztenbeurteilung

Sonstiges

- Einführung der Mitarbeiterbeurteilung
- Ermittlung der Teilbarkeit einer Stelle
- Gesprächsvorbereitung und -durchführung
- Mitarbeitendengespräch
- Planung von Veranstaltungen
- Stellenbeschreibung
- Strategische Planung des Personalmanagements
- Vorbereitung eines Kündigungsgesprächs
- Weiterbildungsbedarf
- Zielvereinbarung aus Sicht der Führungskraft

Rechner

- Berechnung der Fluktuation
- Berechnung der Fluktuationsrate
- Berechnung der tatsächlichen Arbeitszeiten

Musterlösungen

- Stellenbeschreibung Musterlösungen
- Spesenreglement eines internationalen Konzerns
- Musterlösung – Spesenreglement
- Reglement Gleitende Arbeitszeit